



PROFIEL

LID RAAD VAN TOEZICHT

HUMANITAS ONDER DAK

Humanitas Onder Dak
Postbus 1100
7550 BC Hengelo

ACTA-Advies BV
Stadsring 181
3817 BA Amersfoort

Contactpersoon:
Ron van der Grijp
06-15055081

Secretariaat:
033-4700451

Algemeen

Humanitas Onder Dak is een zelfstandige landelijk werkende stichting, die een jarenlange expertise heeft opgebouwd in de Maatschappelijke Opvang en werkt vanuit de Humanitas waarden, zoals verwoord in het Kwaliteitshandvest werkstichtingen Humanitas. Dat betekent dat zij een samenleving nastreeft waarin mensen actief vorm geven aan hun eigen leven en verantwoordelijkheid nemen voor zichzelf en het samenleven met elkaar.

Humanitas Onder Dak staat met beide benen in de samenleving van "nu" en dringt geen leefwijze aan anderen op: ieder mens wordt gerespecteerd, ongeacht diens godsdienst, levensovertuiging, ras, politieke voorkeur en geslacht. Kortom, iedereen mag zijn zoals hij/zij is. Doel is de cliënt op een zo zelfstandig mogelijke manier te laten deelnemen aan de samenleving, maar wel op zijn/haar eigen manier. De begeleiding is dus toegespitst op de specifieke wensen van de cliënt.

Binnen de Raad van Toezicht van Humanitas Onder Dak is voor de portefeuille "**Strategie en Organisatie**" een vacature ontstaan. Het is de bedoeling op korte termijn in deze vacature te voorzien.

Organisatie

Tot de Humanitas Onder Dak Groep behoren:

- Humanitas Onder Dak Twente
- Humanitas Onder Dak Haarlemmermeer (i.o.)
- Humanitas Onder Dak Groningen

De organisatie wordt gefaciliteerd door het bedrijfsbureau in Hengelo, waar ook het bestuur is gevestigd. De directeur/bestuurder voert de directie. Hij is verantwoordelijk voor de totale besturing van de Humanitas Onder Dak Groep. Samen met de locatiemanagers en de manager bedrijfsbureau, vormt hij een managementteam, waarin visie, missie en beleid worden ontwikkeld.

Meer informatie over de organisatie, doelstellingen en taken van de Humanitas Onder Dak is te vinden op de website; www.humanitasonderdak.nl

Ontwikkelingen

Zoals bij veel maatschappelijke instellingen staan er ook bij Humanitas Onder Dak veel ontwikkelingen voor de deur. Deze noodzaken tot het maken van keuzes. Vragen als: "wat bieden we aan maatschappelijke opvang nu en in de toekomst, op welke doelgroepen concentreren wij ons, wat doen we zelf en voor welke onderdelen van maatschappelijke opvang zoeken wij samenwerking enz. enz." dienen zich aan. Vragen ook, waarvan de beantwoording extra moeilijk is, omdat deze spelen in tijden waarin geldstromen teruglopen.

Humanitas Onder Dak bevindt zich midden in de fase, waarin al deze ontwikkelingen een vertaling krijgen naar een nieuwe koers. Men onderzocht wat er op het gebied van maatschappelijke opvang buiten allemaal gebeurt en vertaalde dat onder de noemer **Maatwerk** naar een nieuw strategisch beleid voor de periode 2011-2013.

Men is dus volop in beweging. De bedrijfscultuur is creatief en ondernemend. Er worden trends vertaald in nieuwe vormen van samenwerking. De arrangementen die men nu en in de toekomst aanbiedt en de methodieken die men daarbinnen toepast sluiten niet alleen naadloos aan bij het humanistisch gedachten goed, maar zijn daarnaast ook gewoon "van deze tijd".

De samenleving beweegt..... Humanitas Onder Dak beweegt mee!

Raad van Toezicht

Binnen de stichting is een Raad van Toezicht (RvT) actief. Deze bestaat uit vijf leden met elk een eigen portefeuille. Tussen de vijf leden bestaan afspraken over de onderlinge vervanging. Uit het midden van de leden kiest men de voorzitter. De volgende portefeuilleverdeling met daaraan gekoppeld deskundigheidsgebieden geldt:

Portefeuille	Deskundigheidsgebieden
Strategie en organisatie	Bestuurlijk, management, politiek, maatschappelijk, non-profit, openbaar bestuur (Public Affairs)
Financiën	Bestuurlijk, management, bedrijfseconomisch, profit
HRM en organisatieontwikkeling	Organisatiedeskundige, personeelskundige, vakinhoudelijk, primair proces, HRM, arbeidsdeskundige
Juridisch beleid	Juridisch
Communicatie en PR	Communicatie, marketing, sales (Public Relations)

Binnen Humanitas Onder Dak geldt een governance code, waarin de toezichhoudende rol en taken van de RvT is geregeld. Uitgangspunt daarbij is, dat de RvT integraal toezicht houdt op het beleid van de directeur/bestuurder en hem met raad terzijde staat. Deze rol vraagt van de leden naast ervaring in de specifieke deskundigheidsgebieden per portefeuille ook de competentie om daadwerkelijk toezicht te houden en sparringpartner te kunnen zijn voor de directeur/bestuurder in de strategische keuzes die zich aandienen.

Ook hier geldt, dat de samenleving beweegt. De landelijke trend laat een stelselmatige herijking zien van de wijze waarop RvT's toezicht houden op Raden van Bestuur (directeur/bestuurders). Wat is nu precies "good governance" en hoe brengen we dat in de praktijk zonder dat de directeur/bestuurder de zo belangrijke slagkracht in de aansturing van zijn (maatschappelijke) onderneming verliest? Vragen, die in heel Nederland spelen en waarmee Humanitas Onder Dak dus ook bezig is.

Het profiel

Het te benoemen lid van de RvT zal (zoals vermeld) de portefeuille **Strategie en Organisatie** krijgen. Ook vervangt hij/zij de portefeuillehouder juridisch beleid. De geschikte kandidaat heeft aantoonbaar ervaring op de (meeste) deskundigheidsgebieden, die gekoppeld zijn aan deze portefeuille (zie schema hierboven). In aanvulling daarop gelden de volgende profielkenmerken:

- Aantoonbare affiniteit met de maatschappelijke opvang in zijn algemeenheid. Specifieke ervaring met de dak-en thuislozenzorg is daarbij een pré.
- Analytisch vermogen om het beleid van de organisatie en het functioneren van de directeur/bestuurder te toetsen
- Het vermogen tot oordeelsvorming op hoofdlijnen met betrekking tot de door de directeur/bestuurder voorgelegde aangelegenheden.
- Aantoonbare maatschappelijke betrokkenheid en een functioneel netwerk
- Het vermogen tot het uitoefenen van de adviserende en toezichhoudende taak in teamverband
- Het onderschrijven van het Humanistisch gedachtegoed
- Het onderschrijven van de op de RvT van toepassing zijnde governance code

Het is wenselijk om ook een goede spreiding/mix met betrekking tot leeftijdsopbouw, sexe en etnische achtergrond binnen de RvT te realiseren. Daarnaast moeten de leden van de RvT in staat zijn om te functioneren in een landelijke organisatie. Ook deze beide aspecten wegen dus mee in de selectie.

Tot slot gelden er voor het te benoemen lid van de RvT nog een aantal persoonlijkheidskenmerken. Hoewel de RvT werkt op basis van een portefeuillevreiding, dragen zij een collectieve verantwoordelijkheid. Men denkt, handelt en besluit in gezamenlijkheid. Het nieuwe lid van de RvT moet in dat opzicht een `teampayer" zijn. Hij/zij moet gericht zijn op samenwerking, beschikken over een gezonde dosis humor en relativiseringsvermogen. Daarnaast moet hij/zij van onbesproken gedrag zijn.

Kandidaten, die vanuit dit profiel ook een netwerk hebben binnen de gemeentelijke overheid en/of ervaring hebben in het ontwikkelen en implementeren van een (nieuwe) governance code wordt uitdrukkelijk gevraagd te reageren.

Onkostenvergoeding

Humanitas Onder Dak zoekt een nieuw lid van de RvT, die zich "vanuit het hart" betrokken voelt bij de doelstellingen en principiële vertrekpunten van deze maatschappelijke onderneming. Interesse voor het lidmaatschap van deze RvT vertrekt daarbij met name vanuit maatschappelijke betrokkenheid.

Voor alle leden van de RvT geldt daarnaast, dat voor dit lidmaatschap een vrijwilligersbijdrage in de sfeer van een onkostenvergoeding beschikbaar wordt gesteld. Deze onkostenvergoeding bedraagt € 150,-- per maand. Daarnaast kunnen gemaakte reis-en verblijfskosten worden gedeclareerd. De ervaring leert, dat de RvT gemiddeld 6 tot 8 keer per jaar voor een vergadering bijeen komt in de vestiging van het bedrijfsbureau te Hengelo.

Planning procedure

- *Hoe reageren*
Uw brief, waarin u zich kandidaat stelt merken wij aan als vertrouwelijk en kunt u richten aan ACTA-Advies, secretariaat@acta-advies.nl
- *Reactietermijn*
Uw brief dient binnen te zijn op 30 september 2011
- *Voorselectie*
De briefselectie vindt plaats door ACTA-Advies in week 40
- *Voorselectiegesprekken*
De gesprekken vinden plaats met een adviseur van ACTA-Advies, Stadsring 181 te Amersfoort. Deze worden ingepland in de weken 41 en 42
- *Inwinnen inlichtingen*
Op basis van het profiel worden bij de opgegeven referenten door ACTA-Advies inlichtingen ingewonnen. Dit vindt plaats in week 43
- *Voordracht*
ACTA-Advies draagt kandidaten voor aan de Raad van Toezicht van Humanitas Onder Dak. Dit gebeurt in week 44
- *Selectie gesprekken*
De selectiegesprekken worden begeleid door ACTA-Advies en vinden plaats ten overstaan van een vertegenwoordiging van de Raad van Toezicht (voorzitter en één lid) en de directeur/ bestuurder. De gesprekken worden gehouden in de vestiging van het bedrijfsbureau van Humanitas Onder Dak in Hengelo en worden ingepland in de weken 45 en 46.
- *Benoeming*
Benoeming vindt plaats in week 47

Nadere informatie kunt u inwinnen bij Ron van der Grijp (06-15055081).

Een uitgebreid **informatiepakket** kunt u opvragen bij het secretariaat van ACTA-Advies per e-mail secretariaat@acta-advies.nl of per telefoon 033-4700451. Dit pakket wordt u digitaal toegezonden.